

**To:** [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e e] [5.1.2e @minvws.nl]  
**From:** [5.1.2e] [5.1.2e] ([5.1.2e])  
**Sent:** Fri 8/21/2020 9:29:38 AM  
**Subject:** FW: zorgbonus  
**Received:** Fri 8/21/2020 9:29:39 AM  
[Handreiking - klankbordsessie 18 augustus.docx](#)

[5.1.2e] mogelijk heb ik op MT-niveau je hulp nodig m.b.t. onderstaande situatie. In ieder geval ter info, en ik kom bij je terug mocht dat nodig zijn.

Tkn. er lopen nu gesprekken intern en met 'werkgevers' over de bonusregeling voor zorgverleners die in de corona-periode extra hard hebben gewerkt. De KNMP/Aris heeft op voorhand al aangegeven dat apothekers onder deze regeling zullen komen te vallen. Echter, dat is nog geen gelopen race.

De nadere uitwerking in grote lijnen: er komt een 'ja, mits'-lijst van beroepen en een 'nee, tenzij'-lijst van beroepen, waarbij onderbouwd moet worden dat de zorgverlener zich bovengemiddeld heeft ingezet in de 1 golf-periode. Er zijn ook twee harde uitsluitingsgronden: een inkomen boven twee keer modaal, waarmee de apothekers zelf worden uitgesloten, en een includering op SBI-code (type organisatie in de KvK-registratie). Omdat het moeilijk zal zijn goed onderscheid te maken in de onderbouwing van 'bovengemiddelde hard gewerkt' wil fin. dat er zo veel mogelijk zorgverleners worden uitgesloten op SBI-code. De apothekers zijn o.b.v. hun SBI-code in de concept-regeling nu uitgesloten van aanspraak.

Mijn inzet is dat we prima kunnen leven met de apothekers op de 'nee, tenzij'-lijst, waarbij apothekers zelf moeten onderbouwen waarom zij zich 'bovengemiddeld' hebben ingezet in deze periode, maar dat een harde uitsluiting van deze beroepsgroep onwenselijk is. Met o.a. de input van de KNMP heb ik deze week al aangedrongen op een wijziging hiervan. Ik krijg volgende week te horen of het nog nodig is dit op managementniveau verder te beargumenteren. Het verhaal van de KNMP vind ik overigens mager, terwijl ik weet dat er apotheken zijn die regionaal allerlei extra ondersteunde taken op zich hebben genomen. We zouden nog kunnen proberen die verhalen naar boven te halen, hoewel ik ook het risico zie dat het benoemen van enkele voorbeelden fin. en MEVA alleen maar sterkt in het idee dat deze sector als geheel niet heel veel harder heeft gelopen en dus uitgesloten zou moeten worden.

Gr. [5.1.2e]

---

**Van:** [5.1.2e] [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e @minvws.nl]>  
**Verzonden:** dinsdag 18 augustus 2020 15:57  
**Aan:** [5.1.2e] <[5.1.2e @knmp.nl]>  
**CC:** [5.1.2e @knmp.nl]  
**Onderwerp:** RE: zorgbonus

Dag [5.1.2e]

Dank nog voor je input. Ik heb aangegeven dat het wat ons betreft belangrijk is dat jullie achterban ook een beroep kan doen op de regeling, hoewel ik verwacht dat dan alsnog niet alle apotheken in aanmerking zullen komen voor de bonus (gegeven de inhoudelijke vormgeving, dit zijn ze overigens nog aan het 'finetunen'). Het besluit over de afbakening middels SBI-codes volgt waarschijnlijk eind volgende week. Ik houd je op de hoogte.

Gr. [5.1.2e]

Verzonden met BlackBerry Work  
[www.blackberry.com](http://www.blackberry.com)

---

**Van:** [5.1.2e] <[5.1.2e @knmp.nl]>  
**Datum:** dinsdag 18 aug. 2020 11:45 AM  
**Aan:** [5.1.2e] [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e @minvws.nl]>  
**Kopie:** [5.1.2e] [5.1.2e @knmp.nl]>  
**Onderwerp:** zorgbonus

Beste [5.1.2e]

Zoals besproken, nog even de argumenten op een rij te zetten waarom apothekemedewerkers (en bezorgers/schoonmakers) in aanmerking zouden moeten (kunnen) komen voor de zorgbonus. Ik kom op het volgende rijtje:

- Apotheken hebben een belangrijke rol gespeeld bij de behandeling van patiënten met Covid-19 in de eerstelijns, o.a. door

de toegankelijkheid van geneesmiddelen te garanderen. Daarbij is ook regionaal samengewerkt om tekorten te voorkomen (ism met bereidingsapotheken) en zijn scenario's gemaakt voor het omgaan met tekorten. Daarnaast hebben (instellings-)apotheken ook voor instellingen in de langdurige zorg extra inspanningen moeten leveren om die instellingen met hun Covid-19-patiënten van geneesmiddelen te voorzien.

- Apotheken kregen in maart te maken met een enorme toeloop van mensen die naar de apotheek kwamen. Met name in deze periode is bijzonder geweest dat apotheken 24/7 open bleven, ook al hadden ook apotheekmedewerkers zorgen over het risico van besmetting door bezoekers van de apotheek. Er is – net als bij andere zorgaanbieders in de eerstelijns – tegelijk hard gewerkt om de bedrijfsvoering om te gooien. Zie de verschillende categorieën meerwerk in bijgaande bijlage (die een bijlage was bij onze brief ihkv de consultatie door de NZa over de coronaprestaties). Met name het bezorgen (en daarbij blijven voldoen aan de richtlijnen van de beroepsgroep) is enorm toegenomen en heeft veel van de bezorgers gevraagd. Tegelijkertijd hebben apotheken veel maatregelen genomen met oog op hygiëne, waaronder veel vaker schoonmaken (wat een fors extra beroep deed op schoonmaakmedewerkers). Door de enorme toestroom van recepten was het de eerste dagen lastig om patiënten goed te informeren over een eerste of tweede uitgiftebegeleiding. Na een week kozen apotheekteams vaak voor een beleid waarin ze al deze uitgiften gingen nabellen. Dat was dringend nodig. Zonder deze begeleiding is er een groot risico op verkeerd gebruik, waardoor ook de onzekerheid over medicijngebruik toelaat.
- Ondertussen hebben apotheken ook hun medewerking verleend aan de beschikbaarheid van pakketten persoonlijke beschermingsmiddelen voor intensieve mantelzorgers én het beschikbaar zijn voor meldingen van huiselijk geweld (masker 19). Het gaat daarbij concreet om kleine aantallen, maar het organiseren is wel gedaan, bovenop de hectiek en drukte die er al was gelet op het maatschappelijke belang dat met de beschikbaarheid ervan gemoeid was.
- Ook gelet op de uitlatingen van Rutte, Van Rijn en De Jonge bij hun bezoeken aan apotheken, zou het uitsluiten van apotheken van de regeling als erg onlogisch worden ervaren.

Tenslotte nog even het rijtje categorieën apotheekpersoneel uit de CAO. De Cao Apotheken kent de volgende medewerkerscategorieën die in de apotheek werken (m.u.v. de apothekers):

- Schoonmaker
- Algemeen ondersteunend medewerker
- Bezorger
- Drogisterij medewerker
- Administratief secretariael medewerker
- Apothekersassistent Fin. Adm.
- Medewerker Apothekersassistent (variant)
- Teamleider/ Farmaceutisch consulent
- Farmaceutisch Manager
- Stagiaires (BOL) en BBL

We hebben begrepen dat er vanuit Optima Farma (apothekersassistenten) vandaag nog een brief ter ondersteuning uitgaat naar VWS. Wij hebben hen op dit moment over de ontwikkelingen van vandaag (natuurlijk) niet geïnformeerd; de brief zat al in de planning bij hen.

Groet van 5.1.2e